

シスメックスRA株式会社 行動計画

「次世代育成支援推進法」および「女性活躍推進法」に基づき、職場と家庭の両立および従業員が安心して能力が発揮できる就労環境作りを継続して進めるため以下の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日（5年）

2. 当社の課題

- ① 2024年度の男性の育児休業取得率は、60%である
- ② 2024年度の社員の時間外労働は、平均23時間/月である
- ③ 2024年度の女性社員の割合が21%と少なく、女性の応募数も低い

3. 目標・取組内容

【目標①】 計画期間における男性の平均育児休業取得率を65%以上とする
(次世代育成支援推進法)

【取組内容①】 2026年4月1日～ パパハンドブックを作成し提供する

【目標②】 社員の時間外労働平均を22時間/月以下とする
(次世代育成支援推進法)

【取組内容②】 2026年4月1日～ 管理職層を対象とした研修を1回以上実施

【目標③】 2031年3月31日までに社員に占める女性の割合を25%以上にする
(女性活躍推進法)

【取組内容③】 2026年4月1日～ 応募数が少ない女性の母数を増やすため、
積極的な広報活動を実施する

以上